

Представитель работодателя:
Заведующий

_____ В.А.Свиридова
(подпись) (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

От представителей работников:
Председатель профкома

_____ С.Н.Канцур
(подпись) (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 07.092023 № 463-К

*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №138»*

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 463-К от 07.09.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	формировать информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и передавать её в порядке и в сроки, установленные Федеральным законом от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования», для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования России;
2.	П 2.3.3.	В трудовой договор включить обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, -место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте;

3.	П. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....	в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.
4.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.

5.	П. 3.8.3	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности.....</p>	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности.....</p>
6.	П. 4.1.15.	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.</p>	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями.</p>

7.	П. 4.2.4.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (<i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (<i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период....	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период....
8	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через <i>банк ПАО СберБанк</i>	Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
9	П.5.1.4.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <i>не ниже 35</i> процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в <i>повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.....</i>

10	ПВТР п. 2.1.4	<p>При приеме на работу поступающий представляет следующие документы:</p> <p>Трудовую книжку</p> <p>- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; - медицинское заключение - идентификационный номер налогоплательщика</p>	<p>трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;</p> <p><i>Исключить.</i></p>
11	п.7.1.10.	<p>Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (приложения № 6, 7).</p>	<p>Согласно приказу заведующего от 28.08.2023 №2808.01-ОД «Об утверждении норм и порядка бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)»</p>

Приложение № 6
к коллективному договору

Согласованно

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 138»
_____ С.Н.Канцур
«__» _____ 2023 г.

Утверждаю

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 138»

_____ В.А.Свиридова
«__» _____ 2023 г.
утвержден приказом заведующего
от 28.08.2023 № 2808.01-ОД
**«Об утверждении норм и порядка
бесплатной выдачи средств
индивидуальной защиты (СИЗ)»**

Перечень

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ, смывающих средств

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 1 пара 3 пары
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа
3	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

		Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар 12 пар
4	Кастелянша	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
5	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 6 пар
6	Шеф-повар, Повар, Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Нарукавники из полимерных материалов	1 2 До износа
Всем по 200 гр. мыла в месяц			

Приложение № 7
к коллективному договору

Согласованно

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 138»
_____ С.Н.Канцур
«__» _____ 2023 г.

Утверждаю

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 138»

_____ В.А.Свиридова
«__» _____ 2023 г.
утвержден приказом заведующего
от 28.08.2023 № 2808.01-ОД
«Об утверждении норм и порядка
бесплатной выдачи средств
индивидуальной защиты (СИЗ)»

Перечень

профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно
выдают смывающие и обезвреживающие средства

Профессия или должность	Норма выдачи на 1 работника в месяц		
	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Защитный крем для рук гидрофобно го действия	Регенерирующи й восстанавливаю щий крем для рук
Младший воспитатель	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)	100 мл.	100 мл.
Шеф-повар			
Повар			
Кухонный рабочий			
Кастелянша			
Кладовщик			
Дворник			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
Уборщица служебных помещений			