

Представитель работодателя:



В.А. Свиридова
(инициалы, фамилия)

В.А. Свиридова 20 23 г.

От представителей работников:



Председатель профкома
С.И. Канцур
(инициалы, фамилия)

С.И. Канцур 20 23 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 07.092023 № 463-К

*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №138»*

Государственный архив Краснодарского края
- Центр занятости населения города Краснодара -
Уведомительная регистрация
№ Д. 24.09.23 463-К от 04.09.23
г. м. е. г. Горевая ИИ

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 463-К от 07.09.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	формировать информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и передавать её в порядке и в сроки, установленные Федеральным законом от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования», для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования России;
2.	П 2.3.3.	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, -место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте;

3.	П. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....	в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.
4.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.

5.	П. 3.8.3	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности.....</p>	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности.....</p>
6.	П. 4.1.15.	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.</p>	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями.</p>

7.	П. 4.2.4.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (<i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (<i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период....	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период....
8	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ПАО СберБанк	Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
9	П.5.1.4.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.....

10	ПВТР п. 2.1.4	<p>При приеме на работу поступающий представляет следующие документы:</p> <p>Трудовую книжку</p> <p>- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; - медицинское заключение - идентификационный номер налогоплательщика</p>	<p>трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;</p> <p><i>Исключить.</i></p>
11	п.7.1.10.	<p>Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (приложения № 6,7).</p>	<p>Согласно приказу заведующего от 28.08.2023 №2808.01-ОД «Об утверждении норм и порядка бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)»</p>

Приложение № 6
к коллективному договору

Согласованно

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 138»
С.Н.Канцур
«10» сентября 2023 г.



Утверждаю

Заведующий



МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 138»

В.А.Свиридова

«10» сентября 2023 г.

Утвержден приказом заведующего
от 28.08.2023 № 2808.01-ОД
«Об утверждении норм и порядка
бесплатной выдачи средств
индивидуальной защиты (СИЗ)»

Перечень

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ, смывающих средств

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 1 пара 3 пары
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа
3	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

		Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар 12 пар
4	Кастелянша	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
5	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 6 пар
6	Шеф-повар, Повар, Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Нарукавники из полимерных материалов	1 2 До износа
Всем по 200 гр. мыла в месяц			

Приложение № 7
к коллективному договору

Согласованно

Председатель профсоюзного комитета

МАДОУ МО г. Краснодар

«Детский сад № 138»

С.Н.Канцур

«20» *сентября* 2023 г.



Утверждаю

Заведующий

МАДОУ МО г. Краснодар

«Детский сад № 138»

В.А.Свиридова

«20» *сентября* 2023 г.



Утвержден приказом заведующего
от 28.08.2023 № 2808.01-ОД

**«Об утверждении норм и порядка
бесплатной выдачи средств
индивидуальной защиты (СИЗ)»**

Перечень

профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно
выдают смывающие и обезвреживающие средства

Профессия или должность	Норма выдачи на 1 работника в месяц		
	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Защитный крем для рук гидрофобно го действия	Регенерирующи й восстанавливаю щий крем для рук
Младший воспитатель	200 г (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)	100 мл.	100 мл.
Шеф-повар			
Повар			
Кухонный рабочий			
Кастелянша			
Кладовщик			
Дворник			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
Уборщица служебных помещений			

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 9 листов.

Викторова В.А.

(ФИО руководителя)

[Signature]

(подпись)

Васильев С.Н.

(ФИО представителя работников)

[Signature]

(подпись)

