



**Мнение профсоюзного комитета  
учтено**

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад №138»  
  
С.Н. Кансур  
«27» февраля 2020 г.



**Утверждаю**  
МАДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад №138»

  
С.А. Матвийчук  
Приказ № 47/1-ОД от 27.02.2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**муниципального образования город Краснодар**  
**«Детский сад комбинированного вида № 138»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 138» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;  
приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 №1763(с изменениями);

постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.02.2020г. № 853 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 №1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных

образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1723 «О доплатах педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 138» (далее МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138»), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей руководителя.

1.4. Система оплаты труда работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами организации в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

1.5. Месячная заработная плата работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Фонд оплаты труда МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

Оплата труда работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг, производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий «дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном



1.5. Месячная заработная плата работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Фонд оплаты труда МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

Оплата труда работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг, производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном

образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования», но не более 40%.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.01.2020 года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый оклад – 5726,00 рублей		
1 квалификационный уровень: делопроизводитель.	0,00	5726,00
Должности служащих второго уровня		
Базовый оклад – 5823,00 рублей		
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	0,04	6056,00
3 квалификационный уровень: шеф-повар, заведующий производством	0,15	6697,00
Должности служащих третьего уровня		
Базовый оклад – 6405,00 рублей		
1 квалификационный уровень: специалист по кадрам, специалист по охране труда	0,00	6405,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый оклад – 6598,00 рублей		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель.	0,00	6598,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с 01.01.2020 года составляют:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и

			циента	периодическими изданиями
1	Должности педагогических работников			
	Базовый оклад – 8794,00 рублей			
1.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	0,00	8794,00	8909,00
1.2.	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор	0,08	9498,00	9613,00
1.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог	0,09	9586,00	9701,00
1.4.	4 квалификационный уровень: учитель-логопед	0,10	9674,00	9789,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.4. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.5. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

2.7. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

2.8. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.9. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и с 01.01.2020 года составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598



2.10. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.11. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы казываются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.12. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или рабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

### **3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.**

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной услуги.

3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

3.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на выплаты компенсационного характера.

3.5. Размер оплаты за один час оказания платной дополнительной



образовательной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

#### **4. Оплата труда заместителей заведующего.**

4.1. Должностной оклад заместителя заведующего по воспитательной и методической работе устанавливается в размере 90 процентов должностного оклада заведующего МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

4.2. Должностной оклад заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе устанавливается в размере 90 процентов должностного оклада заведующего МБДОУ МО г. Краснодар МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

4.3. Должностные оклады заместителей заведующего подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.4. С учётом условий труда заместителям заведующего устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

5.1. В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

-надбавки за интенсивность и эффективность работы;

-надбавки за выслугу лет;

-премии по итогам работы;

-премии за качество выполняемых работ;

-выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы дошкольного образования;

-выплата педагогическим работникам, младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы дошкольного образования;

-выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы дошкольного образования (за исключением заведующего, заместителей заведующего, работников указанных в абзаце 8-м настоящего пункта).

5.2. В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138» устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

-персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

5.2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается заведующим МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 138» персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.2.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...»;

0,15 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.3. Положением также предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

5.4. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливаются в абсолютном значении.

Работникам устанавливаются надбавки за интенсивность и эффективность работы по следующим основаниям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения</b>		
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе и педагогический персонал	- за высокий уровень организации и контроля воспитательно-образовательного процесса	до 20 000 рублей
	- за высокий уровень методической работы по повышению профессиональной компетенции педагогов	до 20 000 рублей
	- за участие в подготовке и проведении городских и краевых семинаров-практикумов, мастер-классов и других мероприятий	до 20 000 рублей
	- за высокий уровень аттестации педагогических работников учреждения	до 20 000 рублей
	- за поиск и внедрение новых методов работы	до 20 000 рублей
	- по итогам смотров, конкурсов (край, город, округ)	до 20 000 рублей
	- за высокий уровень умений, знаний и навыков детей по итогам проверок, взаимодействие с родителями	до 20 000 рублей
<b>За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</b>		
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе и педагогический персонал	- за организацию работы в экспериментальном, инновационном режиме по игровой деятельности	до 20 000 рублей
	- за подготовку в проведении смотров, конкурсов (краевых, городских, окружных и в учреждении)	до 20 000 рублей
	- за поиск, разработку и внедрение	до 20 000 рублей



инновационных форм и методов в процесс образования (внедрение в практику работы новых методик, программ, технологий нового поколения и комплексного применения их в детском саду и семье)

- за публикацию статей, издание брошюр, памяток, консультаций в газетах, журналах, на сайте ДОУ

- за освоение новых компьютерных программ и технологий, контроль за сайтом ДОУ

- за поиск и внедрение нетрадиционных форм и методов работы по физическому воспитанию

до 20 000 рублей

до 20 000 рублей

до 20 000 рублей

### **За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)**

Для работников всех категорий

- за увеличение объема работы, связанное с началом и окончанием учебного года

- за дополнительную работу по подготовке праздников, утренников и Дней именинников

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

### **За сложность и напряжённость выполняемой работы**

Для работников всех категорий

- за экономное расходование имеющихся средств, электроэнергии, водоснабжения

- за образцовое содержание рабочего места, закреплённой зоны обслуживания

- за отсутствие ЧП на рабочем месте

- за отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций

- за оперативное выполнение заявок по устранению неполадок

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

### **За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей**

Для работников всех категорий

- за активное участие во внеплановых массовых мероприятиях

- за подготовку праздников, утренников и других мероприятий

- за участие в театрализованных представлениях

- за выполнение обязанностей курьера

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

до 15 000 рублей

- за изготовление пособий и дидактического материала для занятий	до 15 000 рублей
- за уборку помещений после ремонта	до 15 000 рублей
- за поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	до 15 000 рублей
- за выполнение разовых поручений руководителя	до 15 000 рублей
- за изготовление костюмов, атрибутов и декораций	до 15 000 рублей
- за оформительскую работу	до 15 000 рублей

5.4.1. Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

5.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

5.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 5.2.2. и 5.4. настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки.

5.7. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников размере 3000 рублей в месяц\*.

\* К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед).
2. Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель).
3. Обслуживающий персонал (грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, повар, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

5.8. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1723 «О доплатах педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета в учреждении осуществляется ежемесячная доплата в размере 3000 (трёх тысяч) рублей педагогическим работникам\*\*.

\*\* Перечень должностей педагогических работников, которым осуществляется доплата:

1. Педагогические работники (воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог).

2. Заведующий.

3. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе.

Педагогическим работникам, занимающим соответствующую должность, в том числе принятым по совместительству из других организаций, доплата производится пропорционально рабочей нагрузке и отработанному времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки доплата устанавливается как за одну ставку. При внешнем совместительстве педагогу устанавливается выплата только в случае предоставления справки об отсутствии данной выплаты по основному месту работы.

Лицам, работающим на условиях совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников, доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временно замещаемой) должности, если по основной должности работник не получает указанную доплату или получает ее в полном размере.

5.9. Выплаты стимулирующего характера, перечисленные в пунктах 5.7. и 5.8. устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.10. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником «День учителя»

выплачивается работникам единовременно.

5.10.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий,



- связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода для выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплата премии не производится.

5.10.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере 2 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.10.3. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается одновременно и в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

5.10.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.11. Другие виды выплат стимулирующего характера, установленных муниципальными правовыми актами.

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»:

5.11.1. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 160 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

педагогические работники (воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре);  
учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель);  
обслуживающий персонал (грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, повар, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений).

Выплата осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

5.11.2. Выплата педагогическим работникам (воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре), младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы дошкольного образования устанавливается в размере 1000 рублей в месяц и осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

5.11.3. Выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы дошкольного образования (за исключением заведующего, заместителя заведующего, работников, указанных в пункте 5.12.) устанавливается в размере 500 рублей в месяц и осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

5.12. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается заведующим с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников на основании протокола заседания Комиссии с учетом мнения профсоюзного комитета работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138», в пределах фонда оплаты труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Комиссия состоит из семи человек, пять из которых – работники учреждения, два – представители общественности. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:  
заместителям заведующего – по представлению заведующего МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138».

5.13. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие

выплаты;

отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по ДОО);

в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника учреждения;

в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

5.14. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Оплата труда работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138», занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;



за специфику работы педагогическим и другим работникам;  
за работу в ночное время;  
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
за сверхурочную работу.

6.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Наименование, условия и порядок выплат за специфику работы педагогическим и другим работникам МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138»:

№ п/п	Критерии	Процент (сумма) ежемесячных выплат
1	2	3
1.	За работу в группах компенсирующей направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15-20 %

6.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

за специфику работы педагогическим и другим работникам;  
за работу в ночное время;  
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
за сверхурочную работу.

6.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Наименование, условия и порядок выплат за специфику работы педагогическим и другим работникам МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138»:

№ п/п	Критерии	Процент (сумма) ежемесячных выплат
1	2	3
1.	За работу в группах компенсирующей направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15-20 %

6.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе). Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

## **7. Материальная помощь**

7.1. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь на лечение, в связи с материальным затруднением в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

7.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает заведующий на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №138»  
протокол общего собрания № 8 от 27.02.2020 г.

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
муниципального образования  
город Краснодар «Детский сад  
комбинированного вида № 138»**

**Перечень  
профессий рабочих муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения муниципального образования город  
Краснодар «Детский сад комбинированного вида №138»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
<b>1. Общие профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, повар, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений.
<b>2. Общие профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: повар.
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: повар.



## ПРИЛОЖЕНИЕ №2

К Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения муниципального  
образования город Краснодар "Детский сад  
комбинированного вида №138"

Лицевой счет за \_\_\_\_\_ месяц 202\_ года

Наименование учреждения

ФИО

таб.номер xxxxxxxx

отработано: дней 0 часов 0,00

сумма льгот: 0,00

сумма льгот с начала года: 0,00

Должность: xxxxxxxxxx

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы 0,00

начисления	дн/час	сумма		сумма
001.001 Должностной оклад		0,00	100.001 НДФЛ	0,00
008.012 Выплаты за совмещение профессий, сумма		0,00	102.001 Профсоюзные взносы	0,00
004.014 Надбавка за выслугу лет, %		0,00		
004.020 Выплата отд.категор. работн. МОУ		0,00		
004.021 Выплата за реализацию программ дошкольного образования		0,00		
004.004 Надбавка за интенсивность и эффективность работы, сумма		0,00		
!доп.пед.раб.пост.1723(1138)				
004.026 Выплаты стимул. характера отд. катег. работников (3000)		0,00		
!пост.№1732 (пр.№299)				
004.016 Выплаты стимул. характера отд. катег. работников		0,00		
Компенсация за задержку з/пл				
Итого начислено		0,00	Итого удержано	0,00
К выплате		0,00		
118.001 З/пл за 1-ую полов. мес.на Пл/Карты		0,00		
118.002 Зарплата на Пл/Карты		0,00		
с января	Совокупный доход	0,00		
по январь	Облагаемый доход	0,00		
	НДФЛ	0,00		
Страховые взносы:	Начислено		Перечислено во внебюджетные фонды	
	Страховая часть	0,00		0,00
	Накопитель.часть	0,00		0,00
	ФСС	0,00		0,00
	ФОМС	0,00		0,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

К Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 138»

Коды начислений и удержаний заработной платы

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)
1	1	<b>ОСНОВНАЯ ЗАРПЛАТА</b>	
	7	у/плата по окладу (кор-ка)	001.001 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы 001.002 Корректировка оплаты по должностному окладу, ставка заработной платы
2		<b>НАБАВКИ</b>	
	2	надбавка % на оклад	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, %
	20	допл. за срочность сумм	004.008 Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)
	21	за высокие показатели (сумма)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	22	допл. за внедр. нов. прогр. (сум)	004.006 Надбавка за работу и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом) создание краевых муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, сумма
34	допл. пед. раб. ДОУ пост. № 1723	004.026 Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам ДОУ за счет средств краевого бюджета (Постановление №1723 от 25.03.2014)	
3		<b>ПРЕМИИ</b>	
	1	премия (сумма)	003.001 Выплата премии
	2	премия за квартал (сумма)	003.011 Выплата премии по итогам работы за квартал
	3	премия к Дню учителя	003.004 Выплата премии в связи с профессиональным праздником
	4	премия	003.001 Выплата премии
	5	премия юбилейная	003.001 Выплата премии
	6	премия по итогам за год	003.005 Выплата премии по итогам работы за год
7	кварт. премия сумма	003.011 Выплата премии по итогам работы за квартал	
16	премия за 9 месяцев (сумма)	003.007 Выплата премии по итогам работы за 9 месяцев	
4		<b>СОВМЕЩЕНИЯ</b>	
1	совмещение	008.012 Выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма	
5		<b>БОЛЬНИЧНЫЕ</b>	
	1	больничные	005.001 Пособие по временной нетрудоспособности за счет средств ФСС
	2	декретный	005.002 Пособие по временной нетрудоспособности по беременности и родам
	3	произв. травма	005.003 Пособие по временной нетрудоспособности, вызванной последствиями несчастного случая на производстве, обострением профессионального заболевания
	4	корр. б/листа	005.004 Корректировка больничного листа
	5	кор-ка декрет. б/л	005.005 Корректировка пособия по временной нетрудоспособности по беременности и родам
	6	б/лист 3 дня (кор-ка)	005.006 Корректировка пособия по временной нетрудоспособности за счет ФОТ учреждения
	7	бол. по акту проверки	005.007 Пособия по временной нетрудоспособности по акту проверки
	8	кор-ка б/л по провер. прош. лет	005.008 Корректировка пособия по временной нетрудоспособности прошлых лет
	9	кор-ка декрет. б/л прошл. лет	005.009 Корректировка пособия по временной нетрудоспособности по беременности и родам прошлых лет
	10	больничные 3 дня	005.010 Пособие по временной нетрудоспособности за счет ФОТ учреждения
	11	больничные 3 дня уволенным	005.011 Больничное пособие за счет средств организации первые 3 календарных дня уволенных сотрудников
	13	больн. лист умершего сотрудника	005.012 Больничное пособие за счет средств организации первые 3 календарных дня умершего сотрудника
	14	б/лист 3 дня умерш. сотрудника	005.012 Больничное пособие за счет средств организации первые 3 календарных дня умершего сотрудника
6		<b>ОТПУСНЫЕ</b>	
	1	отпускные	006.001 Оплата ежегодного отпуска
	5	учебный отпуск	006.005 Оплата учебного отпуска
	6	доп. дни за ребен. инвалидом (ФСС)	006.006 Доп. дни за ребенка инвалида
	7	отпуск кор-ка	006.002 Отпуск корректировка
	8	доп. дни к отпуску	006.003 Дополнительные дни к отпуску
	9	командир. курсы I	001.006 Сохранение заработной платы в период командировок, курсов и других видов обучения по инициативе работодателя, а также других дней невыхода согласно трудового кодекса и постановлениям правительства
	14	отпуск за детьми-инв без НДФЛ	006.006 Доп. дни за ребенка инвалида
	7		<b>РАСЧЕТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ</b>
1		комп. за неисп. отпуск	007.001 Компенсация за неиспользованный отпуск
2		выходное пособие	007.002 Выходное пособие при увольнении
4		ден. комп. за отпуск работающим	006.004 Компенсация за неиспользованный отпуск работающим
9		<b>ПОСОБИЯ</b>	
	1	едн. пособ. рожд	009.001 Единовременное пособие при рождении ребенка
	2	пособие по уходу до 1.5 лет	009.002 Ежемесячное пособие по уходу за первым ребенком со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет
	3	зр. плата матерям до 3-х лет	009.003 Ежемесячные компенсационные выплаты матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком) до 3 лет
	4	пособ. по ранним срокам берем	009.004 Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности
	5	на погребение	009.005 Пособие на погребение
	6	пос. по ух. до 1.5 л 2-посл. дети	009.006 Ежемесячное пособие по уходу за вторым ребенком и последующими детьми со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет
	7	пособ. до 1.5 лет (фед. сред-ва)	009.002 Ежемесячное пособие по уходу за первым ребенком со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет
8	пос. до 1.5 лет 2 - посл. дети (фед)	009.006 Ежемесячное пособие по уходу за вторым ребенком и последующими детьми со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет	
10		<b>ЗАМЕЩЕНИЕ</b>	
1	замещение	008.012 выплаты за совмещение профессий (должностей) сумма	
11		<b>МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ</b>	
	1	мат. пом. на погребен.	011.001 Материальная помощь на погребение
	2	мат.помощь к отпуску	011.002 Материальная помощь к отпуску
3	мат.помощь	011.003 Материальная помощь из ФОТ учреждения	

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)
	4	мат.помощь(особая)	011.004 Материальная помощь в связи со стихийным бедствием или с другим чрезвычайным обстоятельством
	5	мат.помощь в связи с бракосочетанием	011.005 Материальная помощь в связи с регистрацией брака
	6	мат.помощь	011.003 Материальная помощь
	7	мат.помощь (без льгот)	011.003 Материальная помощь из Фот учреждения
	8	м/помощь в связи с рождением ребенка	011.006 Материальная помощь в связи с рождением ребенка
	9	мат. помощь в связи с юбилеем	011.007 Материальная помощь в связи с юбилеем
12		<b>ДОПЛАТЫ</b>	
	1	ночные часы	008.001 Выплаты за работу в ночное время
	2	праздн. часы	008.002 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
	3	праздничные-сверхнормы	008.003 Выплата за сверхурочную работу
	30	замещ. воспитателя	008.010 Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
	31	замещ. воспит. спец. гр.	008.010 Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
	32	замещ. логопед	008.012 Выплаты за совмещение профессий (должностей)
13		<b>ПРОЧИЕ ДОПЛАТЫ</b>	
	1	доплата стим. %	004.009 Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), %
	2	за вредн. усл. работы	008.009 Выплата за работу на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места
	12	допл. за платные услуги	004.027 За организационно платных дополнительных услуг
	13	допл. до миним. разм. опл. труда	008.006 Доплата до минимального размера оплаты труда
	19	за спец. группу	008.007 Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций
	20	за тяжелый труд/работа в селе	008.020 Выплата за работу в сельской местности
	46	выплата по гранту	010.001 Гранты молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций
	51	доплаты молодым специалистам	004.028 Доплаты молодым специалистам
14		<b>ПРОЧИЕ НАЧИСЛЕНИЯ</b>	
	5	опл. донорам	Оплата донорам
	17	за специф. работы % (особ.реб)	008.018 Выплата за специфику работы работникам групп для детей - инвалидов с тяжелыми нарушениями центральной нервной системы "Особый ребенок" муниципальных образовательных организаций, реализующих основную программу дошкольного образования
22		<b>КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>	
		за специф. работу %	008.007 Выплата за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций
	3	за работу в вых. и празд. дни	008.002 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
	4	за работу с вредн. услов. труда	008.009 выплата за работу на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места
	5	за расширение зон облс.(сумма)	008.010 Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
	12	за увелич. объем работ(сумма)	008.014 выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы
	13	за совмещ. профессий(сум)	008.012 Выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма
	16	компл. коммуналь. услуг в сельской	008.016 Компенсация коммунальных услуг в сельской местности
23		<b>СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ</b>	
	1	за квалиф.катег. %	004.001 Выплата за квалификационную категорию
	2	персональный коэфф.	004.003 Персональная надбавка к окладу работников учреждений (в том числе и руководителей)
	3	интен. и выс. резуль. работ(сумма)	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, %
	4	эффектив. и качество(сумма)	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	5	за выслугу лет %	004.014 Надбавка за выслугу лет, %
	6	за стаж работы %	004.015 Выплата за стаж работы, %
	7	сложность напряженность(сумма)	004.010 Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы, сумма
	8	прочие стим. доплаты %	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, %
	9	интен. и выс. резул. работ.(сум)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	10	вып. раб. не вход. в должн(сум)	004.012 Надбавка за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, сумма
	12	допл. по пост. № 1732	004.016 Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников (Постановление № 1732 от 25.03.2014)
	13	допл. по пр. №299 кор-ка	004.017 Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников (Постановление № 1732 от 25.03.2014)
	14	приказ № 128	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	15	выплата за уч. степ. звание %	004.018 Выплаты за ученую степень, почетное звание
	16	прочие стим. сумма	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	18	сложность напряженн.(сумма)	004.010 Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы, сумма
	20	стим. доплата 160 руб.	004.020 Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, (160 руб)
	21	стим. доплата 1000 руб. 500 руб.	004.021 Выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования и др. работникам не связанным с воспитательным пр.(1000 руб, 500руб)
	23	над с учет. показат. эффект. деятельности	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, %
	27	за интенс. и эффектив.(сумма)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
			004.007 Надбавка за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание новых и муниципальных

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)
	29	др. выпл. стим. характера (сумма)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
40		<b>Совмещение</b>	
	1	совмещ. по должности	008.012 выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма
		<b>УДЕРЖАНИЯ</b>	
100		<b>НДФЛ</b>	
	1	НДФЛ	100.001 НДФЛ (13%)
	2	НДФЛ по повыш. ставке	100.003 НДФЛ по повышенной ставке (30%)
102		<b>ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ</b>	
	1	профсоюзные взносы	102.001 Удержание профсоюзных взносов
	2	проф. взносы кор-ка	102.002 Удержание профсоюзных взносов
104		<b>ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ АЛИМЕНТЫ</b>	
	2	Алименты	104.002 Удержание алиментов
108		<b>Исполнительные листы</b>	
	2	Исполнительный лист	108.002 Удержание по исполнительному листу
	3	Исполнительный лист 2	108.003 Удержание по исполнительному листу
	4	Исполнительный лист 3	108.004 Удержание по исполнительному листу
	5	Исполнительный лист 4	108.005 Удержание по исполнительному листу
109		<b>ДОЛГ ЗА РАБОТНИКОМ</b>	
	1	погашение долга 211	109.001 Удержание
	3	погашение долга 213	109.001 Удержание
	4	погашение долга 266	109.001 Удержание
	6	погашение долга 262	109.001 Удержание
	7	погашение долга 224	109.001 Удержание
110		<b>КАССОВЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>	
	3	возврат в кассу по долгу	110.003 Удержание долга
	10	возврат в кассу по з/пл	110.004 Удержание долга
	12	погашение долга (б/лист)	
	13	аванс сб/банк	118.004 Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счет с использованием банковских карт
	15	возврат в кассу по 2-ст	110.003 Удержание долга
	16	возврат в кассу по 266 косягу	110.003 Удержание долга
111		<b>БАНК</b>	
	1	переч. в сбербанк	118.002 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	2	пер.в сбербанк 2	118.002 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	4	пер.в сбербанк больничных	118.004 Пособие по временной нетрудоспособности работников, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет и другие пособия за счет средств ФСС
	5	с/банк за 1-ю полов.мес	118.001 Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счет с использованием банковских карт
	6	пер.в сб/банк межрасч.пл	118.003 Перечисление межрасчета заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	7	пер.пособия до 3-х лет	118.005 Пособие матерям по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет
	8	перечисление в сб/банк (266)	118.006 Пособие по временной нетрудоспособности за счет средств организации первые 3 календарных дня
		<b>ПРОЧИЕ УДЕРЖАНИЯ</b>	
113		<b>ПРОЧИЕ УДЕРЖАНИЯ</b>	
	6	доп.страх. взносы (по заявлен.)	Доплата страховых взносов (по заявлению)
118		<b>РАБОТА С ПЛ/КАРТЫ ЮГБАНК</b>	
	1	аванс на пл/карты	118.001 Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счет с использованием банковских карт
	2	зарплата на пл/карты (211)	118.002 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	3	межрасч. 1 на пл/карты	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	4	межрасч. 2 на пл/карты	использованием банковских карт
	5	межрасч. 3 на пл/карты	использованием банковских карт
	6	межрасч. 5 на пл/карты	использованием банковских карт
	7	межрасч. 5 на пл/карты	использованием банковских карт
	8	банкмат по возврату	использованием банковских карт
	9	межрасч.на пластик (фсс)	использованием банковских карт
	28	зарплата на пл/карты (213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	29	зарплата на пл/карты (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	30	зарплата на пл/карты (264)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	31	зарплата на пл/карты (262)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	34	межрасчет (213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	35	межрасчет на пл/карты 2 (213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	36	межрасчет 3 дн б/лист 1 (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	37	межрасчет 3 дн б/лист 2 (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	38	аванс 3 дн б/лист 3 (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	39	Аванс (КОСГУ 213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
211		<b>УДЕРЖАНИЯ</b>	
	1	НДФЛ 213	
	5	НДФЛ 211	
	6	НДФЛ с межрасчета 1 статья	
	7	НДФЛ с межрасчета 2 статья	
	8	НДФЛ 266	
	9	НДФЛ 264	
	10	долг 266	
	12	долг 213	
	13	долг 211	
	14	долг 262	
	16	НДФЛ 224	
	17	долг 224	



Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 13 листов.

( *тринадцать* )

От работодателя:

Заведующий МАДОУ МО г.Краснодар  
«Детский сад №138»

 С.А. Матвийчук

